Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

Anglais

Session 2016 • Code sujet : **16LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **Management des unités commerciales : 1,5 ; Assurance, Banque, Communication et Notariat : 1**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. Synthèse en français d'un article sur les tatouages et les perspectives professionnelles (1 question) **Page 3**

2. Code vestimentaire, identité personnelle et attitude professionnelle (2 questions) **Page 4**

3. Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ) (Synthèse & Q&A Examen) **Page 6**

Sujet officiel (PDF) : https://btsga.fr/assets/annales/bts-ga/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS GA - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

1. Synthèse en français d'un article sur les tatouages et les perspectives professionnelles

L'article examine les préjugés de certains employeurs envers les tatouages et les piercings, ainsi que la place de l'expression personnelle au travail. Il s'appuie sur des données d'opinion et sur les expériences de personnes travaillant chez Lush ou comme coiffeur indépendant.

Question I. Après avoir lu attentivement l'article, rédigez en français un texte qui en dégage les idées essentielles en 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %. Indiquez le nombre de mots utilisés. Toute présentation sous forme de notes sera pénalisée.

Les tatouages visibles inquiètent encore certains employeurs, qui craignent pour l’image de leur entreprise. Pourtant, plusieurs sociétés reconnaissent la valeur de l’expression personnelle au travail. Une enquête YouGov indique qu’un Britannique sur cinq est tatoué. Face à une personne portant un grand tatouage, 44 % des adultes ne changeraient pas d’avis, 36 % auraient une opinion moins favorable et seulement 3 % une opinion plus favorable. Pourtant, 86 % des personnes tatouées ne regrettent pas leur choix. Selon le rapport Colourful Lives, 33 % pensent qu’une tenue décontractée améliorerait la productivité, et presque deux fois plus qu’elle augmenterait leur bonheur.

Hilary Jones, qui porte des tatouages depuis le début des années 1980, travaille chez Lush depuis 1995 et dirige aujourd’hui son service éthique. L’entreprise n’a pas de politique officielle sur l’apparence et accepte chacun. Lee Hiller, coiffeur indépendant à Bristol, raconte qu’un supermarché lui demandait de cacher ses tatouages. Il affirme être habillé correctement et trouve les lieux de travail qui les acceptent plus détendus : les salariés n’y travaillent pas moins. Selon lui, les tatouages n’empêchent pas une carrière réussie. Il cite le bâtiment, la menuiserie, la fabrication de vin ou de bière et la production musicale comme secteurs possibles. Le travail indépendant évite aussi les règles restrictives. Hiller ne choisirait pas des employeurs qu’il considère étroits d’esprit.

Nombre de mots : 213.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Idée centrale : malgré des préjugés persistants, les tatouages ne ferment pas l’accès à une carrière et l’acceptation favorise le bien-être au travail.

2. Code vestimentaire, identité personnelle et attitude professionnelle

Les deux questions portent sur l'expression de soi et les comportements dans le monde du travail. La première demande d'évaluer les effets possibles d'un code vestimentaire décontracté ; la seconde invite à comparer les attitudes au travail et en dehors du travail dans le secteur d'activité du candidat.

Question 1. En anglais et en au moins 100 mots, dites si vous êtes d'accord avec l'idée qu'un code vestimentaire décontracté améliorerait la productivité et pourrait presque doubler le sentiment de bonheur des employés. Expliquez votre réponse à l'aide d'exemples. Valeur : 5 points.

Model answer in English (109 words): I agree that a casual dress code can make employees happier and sometimes more productive. Comfortable clothes help people feel relaxed and express their personality. For example, a worker who does not have to hide a tattoo may feel more accepted by the company. This can improve motivation and relationships with colleagues. However, casual clothes must still be clean and suitable for the job. A person who meets customers may need to look smart, even without wearing a suit. Also, clothes alone cannot solve problems such as low pay or too much work. In my opinion, employers should allow personal style while setting simple rules for safety and respect.

Traduction pédagogique : Je suis d'accord : une tenue décontractée peut rendre les employés plus heureux et parfois plus productifs. Des vêtements confortables aident à se sentir détendu et à exprimer sa personnalité. Par exemple, un employé qui n'a pas à cacher un tatouage peut se sentir davantage accepté par l'entreprise. Cela peut améliorer sa motivation et ses relations avec ses collègues. Cependant, les vêtements doivent rester propres et adaptés au travail. Une personne en contact avec des clients doit avoir une tenue soignée, sans forcément porter de costume. Les vêtements ne règlent pas à eux seuls les problèmes de salaire ou de surcharge de travail. Selon moi, les employeurs devraient autoriser un style personnel tout en fixant des règles simples de sécurité et de respect.

Vocabulaire et grammaire : *casual dress code* : code vestimentaire décontracté ; *feel accepted* : se sentir accepté. *Can* exprime une possibilité ; *while* signifie ici « tout en ».

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Un code vestimentaire décontracté peut favoriser le bien-être et la motivation, s'il reste adapté au travail.

Question 2. En anglais et en au moins 100 mots, expliquez en quoi les personnes sont différentes au travail et en dehors du travail dans votre secteur d'activité. Définissez une attitude professionnelle et expliquez votre réponse à l'aide d'exemples. Valeur : 5 points.

Model answer in English (115 words): In geology, people often behave differently at work and outside work. At work, they follow safety rules, share information and speak clearly with their team. On a field trip, for example, a geologist must wear protective equipment, check the ground and record observations carefully. Outside work, the same person can choose more relaxed clothes and talk about personal interests. A professional attitude means being reliable, respectful and careful. It also means listening to others and admitting a mistake. If a colleague notices a risk, a professional reports it instead of ignoring it. People do not need to change their personality at work, but they must adapt their behaviour to the task and respect the team.

Traduction pédagogique : En géologie, les personnes se comportent souvent différemment au travail et en dehors. Au travail, elles respectent les consignes de sécurité, partagent les informations et communiquent clairement avec leur équipe. Lors d'une sortie sur le terrain, un géologue doit porter son équipement de

protection, examiner le sol et noter soigneusement ses observations. En dehors du travail, la même personne peut choisir des vêtements plus décontractés et parler de ses centres d'intérêt. Une attitude professionnelle consiste à être fiable, respectueux et prudent. Elle implique aussi d'écouter les autres, de reconnaître ses erreurs et de signaler les risques. Il n'est pas nécessaire de changer de personnalité, mais il faut adapter son comportement au travail demandé et respecter l'équipe.

Vocabulaire et grammaire : *reliable* : fiable ; *protective equipment* : équipement de protection ; *instead of* : au lieu de. Le présent simple sert à décrire les habitudes et les vérités générales.

✓ RÉPONSE À RETENIR

En géologie, une attitude professionnelle consiste à être fiable, prudent et respectueux, et à adapter son comportement aux tâches et à l'équipe.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2016)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve écrite d'anglais du BTS Tertiaires, groupe 1, session 2016, porte le code 16LVE1 ANG et dure 2 heures. Le coefficient est de 1,5 en Management des unités commerciales et de 1 pour les autres spécialités indiquées. À partir d'un article sur les tatouages au travail, elle évalue la compréhension écrite en français et l'expression écrite en anglais.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- La synthèse doit dégager les idées essentielles de l'article, sans reprendre tous ses détails.
- La synthèse compte 200 mots avec une tolérance de plus ou moins 10 %, et le nombre de mots doit être indiqué.
- Les deux réponses d'expression sont rédigées en anglais et comptent chacune au moins 100 mots.
- Un argument d'opinion gagne en clarté lorsqu'il est justifié et illustré par des exemples pertinents.

Points de vigilance & attentes du jury

- Rédiger la synthèse en français et les deux réponses d'expression en anglais.
- Respecter les longueurs : 180 à 220 mots pour la synthèse et au moins 100 mots par réponse d'expression.
- Indiquer le nombre de mots de la synthèse et rédiger un texte suivi, car les notes sont pénalisées.
- Traiter les deux questions d'expression et inclure des exemples adaptés à chaque sujet.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment respecter la longueur demandée pour la synthèse ?

Visez 200 mots et restez dans la tolérance de plus ou moins 10 %, soit entre 180 et 220 mots. Comptez les mots après rédaction et indiquez le total. Rédigez un texte suivi plutôt qu'une liste de notes.

Q : Que faut-il faire dans les deux questions d'expression ?

Répondez aux deux questions en anglais, avec au moins 100 mots pour chacune. Prenez clairement position sur le code vestimentaire dans la première, puis comparez les comportements au travail et hors travail dans votre secteur pour la seconde.

Q : Comment les points sont-ils répartis et comment gérer les deux heures ?

La compréhension vaut 10 points et l'expression 10 points. Chacune des deux questions d'expression vaut 5 points. Répartissez les deux heures entre les trois productions et gardez du temps pour relire les consignes et vos textes.

Q : Quels dictionnaires et matériels sont autorisés ?

Le dictionnaire bilingue est autorisé, sauf en BTS Communication, où le dictionnaire unilingue est autorisé. La calculatrice est interdite. Le coefficient varie selon la spécialité : 1,5 en Management des unités commerciales et 1 dans les autres spécialités indiquées.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btsga.fr/assets/annales/bts-ga/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS GA - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

Ressources BTS Géologie Appliquée : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.